



ประกาศเทศบาลตำบลปลาไหล
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลปลาไหล เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลปลาไหล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลปลาไหล

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายถึง พนักงานเทศบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลปลาไหล

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลปลาไหล รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลปลาไหลทุกคนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

ก.จริยธรรมหลัก

- ๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ประโยชน์ทับซ้อน

- ๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้

นำอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ข จริยธรรมทั่วไป

- ๑) ยึดมั่นธรรมมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิด

ความเสียหาย

- ๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- ๔) มุ่งบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว

เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

- ๕) จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ

สิ่งแวดล้อม

- ๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง

ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

- ๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

- ๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันอย่างระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์

ส่วนรวม

- ๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวล

จริยธรรมนี้

ข้อ ๔ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามประกาศนี้แล้วต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๕ ให้สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลาไหล มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่าง ที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลปลาไหล หรืออนุกรมการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือ อาจดำเนินการตามที่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลปลาไหลหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลปลาไหล หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๖ ให้นายกเทศมนตรีตำบลปลาไหล แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาลหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเลือกกันเองให้เหลือ

๒ คน

(๓) กรรมการที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลปลาไหล ที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลปลาไหลนั้น ๒ คน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือ ๒ คน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งบุคลากร เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลปลาไหล

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลปลาไหลในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทหรือห้างหุ้นส่วน ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลปลาไหล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาบังคับใช้

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานเทศบาลประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้นายกเทศมนตรีตำบลปลาไหล เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๙ การดำเนินการตามข้อ ๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๑๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๑๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ เมื่อมีการดำเนินสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้เทศบาลตำบลปลาไหล ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลปลาไหลภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๑๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายดำเนิน สอนไชยา)
นายกเทศมนตรีตำบลปลาไหล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลาไหล

ที่ สน ๕๔๐๐๑ /- วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ปลัดเทศบาล/ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ผู้อำนวยการกอง/ พนักงานเทศบาล/ และพนักงานจ้าง

ตามที่เทศบาลตำบลปลาไหล ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลปลาไหล ได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติกำกับความประพฤติของตน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน จึงแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้พนักงานทุกท่านได้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อนึ่งให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองทุกกองแจ้งให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างในบังคับบัญชาของท่านทราบด้วย รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายดำเนิน สอนไชยา)

นายกเทศมนตรีตำบลปลาไหล

รายชื่อผู้รับทราบประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 แนบท้ายบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุรพัฒน์ พุฒธรรม	ปลัดเทศบาล	
๒	นางกาญจนา กวีพิชาพัชร	รองปลัดเทศบาล	
๓	นางระภีพันธุ์ อินทรพานิชย์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๔	นางสาวเปรมฤดี ศิริจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	นายสะอาด ภู่นารถ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นายปรีดา เจริญชัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๗	นายสมิทธิ พุทธวงศ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	
๘	นายพีรเพชร ดาวเศรษฐ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๙	นางสาวอุไร อาษาสร้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๑๐	นางอุไรรัตน์ พูลพล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	
๑๑	นายมงคล สาขามุละ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
๑๒	นางปิยะธิดา ทองกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นางพุดตาล เสนาคำ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	
๑๔	นางมะลินดา จันทรหัตถ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๕	นางบุษิกา รัชชปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๖	นางบานเรือง ร่มเกษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๗	นางสาวธัญพร เหลือหลาย	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
๑๘	นางสุรีพร วงษ์คำจันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๑๙	จำเอกประสิทธิ์ โอพาตะวงศ์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๒๐	นางรุ่งทิwa ไชยจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๒๑	นางรักคณา อินธิดา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๒	นางอรุณรัตน์ ชันละ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๒๓	นางสาวมุกดา ป้องคำศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๒๔	นายนราธิป นาคะอินทร์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๒๕	นายสันติสุข ทองอินท์	วิศวกรโยธาปฏิบัติงาน	
๒๖	นางสาวชรินทร์ทิพย์ น้อยมาลัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๒๗	นายเฉลิมพล ฤทธิดา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๒๘	นายจักริน มหาราด	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๒๙	นางลาวัลย์ โทมดแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๓๐	นางสาวดรชนีย์ มาลาทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๑	นางรัตนา อาษาสร้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	
๓๒	นางอุดม สอนไชยา	ครูชำนาญการ	
๓๓	นางวารุณี นาคะอินทร์	ครูชำนาญการ	
๓๔	นางลัดดา มาลาทอง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓๕	นางสาวเหมือนฝัน สัจจะพจน์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๓๖	นางอรรวรรณ อัครนิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓๗	นายพงษ์นรินทร์ อินธิดา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	