



ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๒๓.๒๑/ว ๓๑๕

เทศบาลตำบลปลาไหล

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา
- กองสวัสดิการสังคม
- กองสาธารณสุข
- กองการเกษตร
- หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่ว่าการอำเภอวาริชภูมิ  
ศูนย์ราชการอำเภอวาริชภูมิ  
สน ๕๗๑๕๐

๓๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นและองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ก.)

สำนักปลัดเทศบาล

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ
- งานประชาสัมพันธ์
- งานแผนและงบประมาณ
- งานกาเจ้าหน้าที่
- งานนิติการ
- งานป้องกัน
- งานทะเบียนราษฎร

นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง  
อ้างถึง หนังสืออำเภอวาริชภูมิ ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๒๓.๒๑/ว ๘๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗  
สำเนาหนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๔๑  
ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด  
ตามที่กระทรวงมหาดไทย แจ้งให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหา  
และอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการในระบบรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม  
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

อำเภอวาริชภูมิได้รับแจ้งจากจังหวัดสกลนครว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ค.ส.ป.) ในฐานะผู้แทน  
องค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ก.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม  
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุม  
พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างจำกัด  
ทำให้ระบบการรายงานผลฯของสำนักงาน ก.พ. เกิดข้อขัดข้อง สำนักงาน ก.พ. จึงขอแจ้งขยายระยะเวลา  
การดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม  
และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรกลาง  
บริหารงานบุคคล (ก.ก.) และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้ดำเนินการ  
รายงานผลการดำเนินการฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประมวล  
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป  
ขอแสดงความนับถือ

พันจ่าอากาศเอก  
(พูนสุข ทะแพงพันธ์)  
นายอำเภอวาริชภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร ๐ ๔๒๗๘ ๑๔๖๘

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

# ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๑



๒๗ มกราคม ๒๕๖๗

ที่ว่าการอำเภอวาริชภูมิ

เลขที่ ๑๑๕

วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗

เวลา

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และนายกเทศมนตรีนครสกลนคร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๖๑๕

ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหา  
และอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการในระบบรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม  
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลาง  
บริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์  
ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนมาก และมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างจำกัด ทำให้ระบบ  
การรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. เกิดข้อขัดข้อง สำนักงาน ก.พ. จึงขยายระยะเวลาการดำเนินการ  
รายงานผลฯ ดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้ดำเนินการรายงานผล  
การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา  
จริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการ  
ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายกองค้ปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล  
พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง  
ให้หมายรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตอบแบบสอบถาม  
ให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามประมวล  
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

/๔. ประชาชน...

๔. ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถามให้  
ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำวิดีโอคู่มือการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์  
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลฯ  
ในระบบดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป  
สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และเทศบาลนครสกลนคร ขอให้ดำเนินการด้วยเช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุต วงศ์วณิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอวาริชภูมิ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

๗๖ ม.ค. ๒๕๖๗

๗๖ ม.ค. ๒๕๖๗

เห็นควรว่า อ.พ.ก. ด.น.ร.ม.ท.

๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗

๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗

พันจ่าอากาศเอก



(พันสุข ทะแพงพันธ์)

นายอำเภอวาริชภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๑-๕๑๒๒

๔๔๔.๑๖๗

ฝ่าย บพ.

กง.กฎหมายฯ

กง.มาตรฐานฯ

กง.การเงินฯ

กง.ส่งเสริมฯ

กง.บริหารฯ

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๖๑๕



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
รับคดีที่ 1472
วันที่ 25 ม.ค. 2567
เวลา
กระทรวงมหาดไทย
สกลนคร

กระทรวงมหาดไทย

สกลนคร

ถนนอักษะภาค กรุงเทพฯ ที่ ๖๒๐๐-759

๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

วันที่ 25 ม.ค. 2567

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม  
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
  ๒. แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐและประชาชน ผู้รับบริการ หรือ  
ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน
  ๓. การดำเนินการรายงานผลตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (infographic)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการ  
ในระบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม  
และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลางบริหาร  
งานบุคคล (ก.ถ.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทาง  
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่อ  
อิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
มีจำนวนมากและมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างจำกัด ทำให้ระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ.  
เกิดข้อขัดข้อง สำนักงาน ก.พ. จึงขยายระยะเวลาการดำเนินการรายงานผลฯ ดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้  
การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ  
กระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ.  
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

/๑. หัวหน้า ...



Change For Good  
กระทรวงมหาดไทย

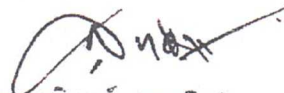
๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น  
๒. รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรม  
พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล  
พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง  
ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง  
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔. ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถาม  
ให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)




ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำวิดีโอคู่มือการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์  
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลฯ  
ในระบบดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสุทธิพงษ์ จุฑเจริญ)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง  
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย	QR Code
<p>๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	
<p>๒. QR Code แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>๑) แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ</p>  <p>๒) แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน</p> 

# การดำเนินการรายงานผล ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

แบ่งออกเป็น 3 user ได้แก่ โดย องค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.บ.)

1 หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ คือ นายก อปท.

รายงานการมีกลไกการรักษาวินัยธรรม	(แบบรายงานที่ 4)
รายงานการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 5)
รายงานการมีพฤติกรรมการทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	(แบบรายงานที่ 7)

2 รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ คือ ปลัด อปท.

รายงานการมีกลไกการรักษาวินัยธรรม	(แบบรายงานที่ 4)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 6)
รายงานการมีพฤติกรรมการทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	(แบบรายงานที่ 7)

3 เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรายงาน  
(admin)

รายงานข้อมูลทั่วไปของอปท.	(แบบรายงานที่ 1)
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 2)
รายงานการฝ่าฝืนจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 3)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 6)
รายงานผลการประเมิน ITA	(แบบรายงานที่ 9)

## เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐและประชาชน



QR Code สำหรับ  
ขรก. และ ชนง.

เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30  
ของจำนวนกรอบอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ

รายงานการมีกลไกการรักษาวินัยธรรม (แบบรายงานที่ 4)  
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม (แบบรายงานที่ 6)

ประชาชนทั่วไปไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของ  
กรอบอัตรากำลัง  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ

รายงานความคิดเห็นของประชาชน (แบบรายงานที่ 8)  
ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



QR Code สำหรับประชาชน  
และผู้เข้าใช้บริการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานของรัฐ ต้องดำเนินการ ดังนี้

1. รวบรวมผลการรายงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มกราคม 2567
2. ประชาสัมพันธ์ QR CODE
  - แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (แบบรายงานที่ 4 และแบบรายงานที่ 6)
  - และแบบสอบถามประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบรายงานที่ 8)